

## 介護職員処遇改善の取り組み

### ・ 処遇改善加算の算定状況

事業所名	処遇改善加算
特別養護老人ホーム古江台ホール	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホーム古江台ホールショートステイ	処遇改善加算Ⅰ
古江台ホールデイサービスセンター	処遇改善加算Ⅰ
古江台ホールヘルパーステーション	処遇改善加算Ⅰ
古江台ホール居宅介護支援事業所	処遇改善加算Ⅰ
いけだ看多機さつきつつじ	処遇改善加算Ⅰ
いけだ訪看ふじのはな	処遇改善加算Ⅰ
ケアハウス古江台ホールひまわり(特定施設)	処遇改善加算Ⅰ
地域密着型特別養護老人ホーム川西小花の生活	処遇改善加算Ⅰ
小規模多機能型居宅介護川西小花の生活	処遇改善加算Ⅰ

### ・ 介護職員処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	職場環境等要件	法人としての取り組み
入職促進に向けた取組	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	<ul style="list-style-type: none"> <li>法人で採用し各事業所への配属を選定。</li> <li>新規採用職員へのカリキュラム化した新人研修を実施。</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	<ul style="list-style-type: none"> <li>資格取得時には勤務調整等の支援や、喀痰吸引の実地研修等を施設内で実施するなど、職員が研修を受けやすい環境を整えている。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎月有給休暇の取得日数を確認し、上長より取得を促している。</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>役職者へのハラスメント研修の実施。</li> <li>雇用管理責任者の外部研修の参加。</li> </ul>
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>マニュアルを作成し全員で共有している。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	<ul style="list-style-type: none"> <li>タブレットを使用した介護記録ソフトの導入、見守りセンサーの設置。</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護記録ソフトのほか、デイリーカンファレンス等を実施し情報共有を行っている。</li> </ul>